

hiberus

POLÍTICA DE  
PRIVACIDAD

2019

## ÍNDICE

1.	Política de privacidad .....	2
1.1.	Información sobre la recogida y tratamiento de sus datos personales.....	2
1.2.	Comunicaciones y transferencias internacionales.....	3
1.3.	Conservación de sus datos.....	4
1.4.	Especialidades en el tratamiento de datos de solicitantes o candidatos de empleo.....	4
1.5.	Tratamientos de datos en relación a las comunicaciones enviadas a través del canal ético .....	5
1.6.	Tratamientos relacionados con el uso de cámaras de videovigilancia.....	7
1.7.	Ejercicio de sus derechos.....	8

## 1. Política de privacidad

En cumplimiento de lo dispuesto en la normativa española y europea sobre Protección de Datos de carácter personal, le informamos que el titular de esta web ([www.hiberus.com](http://www.hiberus.com)) y responsable del tratamiento de sus datos personales es HIBERUS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L (en adelante "HIBERUS TI"), sociedad mercantil española con domicilio en Paseo Isabel la Católica número 6, 50.009, Zaragoza, España, provista de NIF B- B99344319 e inscrita en el Registro Mercantil de Zaragoza en el Tomo 3910, Folio 119, Sección 8, Hoja Z 53310.

Si desea obtener más información sobre nosotros puede consultar nuestro [Aviso Legal](#).

### 1.1. Información sobre la recogida y tratamiento de sus datos personales

A través del sitio web se recogen y tratan datos de carácter personal, que se incorporarán a nuestros sistemas, con la finalidad de analizar las visitas, tráfico y navegación a través de la web, dar respuesta a las consultas, notificaciones, reclamaciones y demás comunicaciones recibidas a través de las diferentes vías habilitadas para ello (correo electrónico, teléfono y nuestra sección de [Contacto](#)) y a través de nuestro [Canal Ético](#), así como gestionar procesos de selección y candidaturas actuales y futuros en los términos que se indican en la presente Política de Privacidad.

A su vez, se le informa que en caso de que nos autorice expresamente para ello y decida suscribirse a nuestra newsletter, le enviaremos comunicaciones comerciales relativas a productos, servicios y novedades que acontecen en las sociedades integrantes del Grupo Hiberus, cuya relación puede observar siguiendo el siguiente [enlace](#), todo ello conforme al consentimiento prestado, el cual podrá revocar en cualquier momento. En todo caso, HIBERUS TI está facultada al envío de comunicaciones comerciales electrónicas a clientes anteriores, sin consentimiento expreso, siempre que vayan referidas a productos o servicios previamente contratados y se cumplan las demás exigencias legales.

En relación con las finalidades descritas, se advierte que aquellos campos que aparecen marcados con asterisco (\*) serán de cumplimentación obligatoria, sin los cuales no se podrá dar trámite a la correspondiente petición.

Mediante el envío de información y sus datos personales a través de las vías anteriores, está autorizando a HIBERUS TI, mediante su consentimiento expreso, al tratamiento de sus datos para los fines indicados y, en su caso, a las posibles comunicaciones que se indican en este documento, siendo el referido consentimiento la base jurídica que legitima los referidos tratamientos con carácter general, salvo en los casos mencionados en que concurra nuestro interés legítimo, el cumplimiento de un contrato o la adopción de medidas precontractuales. La persona que remita sus datos u otros documentos por las vías señaladas manifiesta y garantiza que la totalidad de la información facilitada, incluyendo los adjuntos, es veraz, correcta y completa, que se encuentra actualizada, y que va referida a su persona. No se admitirá el envío de datos personales referidos a terceras personas, salvo en los casos legalmente habilitados, ni de personas menores de edad o incapaces. La persona que remita cualquier dato o información a través de los referidos canales será responsable de los daños y perjuicios que lo anterior pueda causar, y manifiesta que no existe ningún impedimento legal o estatutario para la comunicación de los datos y su posterior uso en los términos que correspondan, y que ninguna información facilitada vulnera pactos o acuerdos de confidencialidad o secreto, ni perjudica los derechos e intereses de terceros. En caso de errores o variaciones en la misma, le rogamos nos vuelva a remitir la información correcta.

El tratamiento de sus datos de navegación tendrá lugar de conformidad con nuestra [Política de Cookies](#).

No está prevista la existencia de tratamientos automatizados que puedan producir efectos jurídicos sobre los interesados o les afecte significativamente de modo similar.

## **1.2. Comunicaciones y transferencias internacionales**

HIBERUS TI se compromete a tratar sus datos personales de manera confidencial y sobre los mismos se aplicarán medidas técnicas y organizativas adecuadas y suficientes que garanticen la privacidad y confidencialidad de sus datos y el correcto ejercicio de los derechos que por ley le corresponden, sin que vayan a ser comunicados a terceros sin su autorización expresa, salvo en los casos expresamente permitidos o exigibles conforme a la ley, y en particular a las empresas integrantes del Grupo Hiberus, cuya relación figura en el siguiente [enlace](#) para finalidades idénticas

o compatibles y siempre que resultase necesario para los tratamientos indicados. Se le informa asimismo de que no se prevén transferencias internacionales de sus datos, salvo de su dirección de correo electrónico, que será transferida fuera del Espacio Económico Europeo a un proveedor de servicios de email marketing a los efectos de gestionar y administrar el envío de comunicaciones por correo electrónico y las correspondiente base de datos, y previa adopción de las medidas y garantías establecidas en la normativa vigente, entre otras la aplicación de cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea.

### **1.3. Conservación de sus datos**

Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la realización de las gestiones y trámites en cada caso indicados, y posteriormente, hasta la prescripción de las posibles responsabilidades legales que se deriven de lo anterior.

Sin perjuicio de lo anterior, los datos relativos al análisis de visitas, tráfico y navegación de los usuarios se conservarán de conformidad a lo indicado en nuestra [Política de Cookies](#). Asimismo, en caso de que nos haya autorizado expresamente para el tratamiento de sus datos con fines comerciales, conservaremos sus datos de manera indefinida, si bien podrá revocar el consentimiento prestado en cualquier momento, o ejercer los derechos de supresión u oposición al referido tratamiento.

### **1.4. Especialidades en el tratamiento de datos de solicitantes o candidatos de empleo**

Todos los datos y documentación enviada a través de la sección [trabaja con nosotros](#), así como cualesquiera otros datos que se le soliciten en el mismo sentido, serán tratados por HIBERUS TI con la finalidad de participar en los procesos de selección presentes y/o futuros de dicha entidad y/o de aquellas otras sociedades que formen parte del Grupo Hiberus.

A tal fin, le informamos que para los mismos propósitos y siempre que resulte pertinente en atención a su candidatura, perfil y posibles ofertas u oportunidades de empleo, los datos podrán ser comunicados a las empresas del Grupo Hiberus indicadas. Asimismo, HIBERUS TI se reserva el derecho de poder solicitarle referencias sobre sus anteriores empleos de cara a obtener una mayor información sobre Ud. En [hiberus.com](http://hiberus.com)

ese sentido, el tratamiento de los datos personales que HIBERUS TI pueda realizar en el marco de dicho proceso se realizará con la finalidad de poder comprobar y contrastar la información de dichas referencias, siendo nuestro interés legítimo en términos de verificación de su contenido la base jurídica que faculta a dicho tratamiento.

Los datos no serán comunicados a terceros fuera de los supuestos indicados sin su autorización. Si fuera necesaria la realización de transferencias internacionales de datos, le informamos que de cualquier modo adoptaremos las medidas y garantías legalmente previstas.

Con respecto al plazo de conservación de los datos, en caso de haber optado a una oferta u oportunidad concreta, sus datos serán conservados hasta la finalización del correspondiente proceso de selección. En el supuesto de que nos facilite datos sin indicar a qué oferta u oportunidad postula, conservaremos dichos datos durante un máximo de dos años, momento en el cual procederemos a su supresión salvo que expresamente nos autorice a su conservación durante el mismo periodo. Transcurrido lo anterior únicamente guardaremos los datos debidamente bloqueados hasta la prescripción de las posibles responsabilidades legales que se deriven de lo anterior.

En los supuestos en los que el candidato supere el correspondiente proceso de selección, HIBERUS TI se pondrá en contacto con Ud. a fin de que nos suministre datos personales suyos adicionales y necesarios para poder formalizar la correspondiente propuesta y realizar las gestiones previas a la firma de su contrato de trabajo y posterior incorporación.

## **1.5. Tratamientos de datos en relación a las comunicaciones enviadas a través del canal ético**

Los datos que facilite por este canal serán tratados por el Responsable del Sistema Interno de Información (Responsable del Sistema) de HIBERUS TI y el Grupo Hiberus.

El Responsable del Sistema es el órgano o unidad interna dentro del Grupo Hiberus encargado de recibir, admitir, registrar, gestionar y resolver las denuncias o reclamaciones por infracción de la normativa vigente con arreglo a las previsiones de Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen

sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, y el programa de Cumplimiento Normativo y de Prevención de Riesgos Penales de Hiberus, disponible en <https://www.hiberus.com/compliance-gobierno-corporativo>. No se admitirán otras denuncias o reclamaciones fuera de los ámbitos anteriores.

Los datos proporcionados por este canal, incluyendo cualesquiera archivos incorporados, y otros generados con la finalidad de gestionar las denuncias y el esclarecimiento de los hechos serán confidenciales, y no serán comunicados a terceros, fuera de los casos legalmente previstos, salvo a aquellos profesionales específicamente designados para la tramitación de la correspondiente reclamación y, en su caso, a las autoridades competentes.

Lo anterior incluirá, en todo caso, la preservación de su identidad, que no se comunicará a las personas a las que se refieren los hechos ni a terceros. Puede, asimismo, formular denuncias de forma anónima.

Adicionalmente, los datos podrán ser comunicados al responsable de Recursos Humanos de la empresa, solo cuando pudiera proceder la adopción de medidas disciplinarias contra un trabajador; al responsable de los servicios jurídicos de la empresa, si procediera la adopción de medidas legales en relación con los hechos relatados en la comunicación; a los encargados del tratamiento que eventualmente se designen; y al Delegado de Protección de Datos.

En ningún caso serán objeto de tratamiento los datos personales que no sean necesarios para el conocimiento e investigación de las acciones u omisiones a las que se refiere la Ley 2/2023, de 20 de febrero, procediéndose, en su caso, a su inmediata supresión.

No se permite el envío o inclusión de datos dentro de categorías especiales (origen étnico o racial, opiniones políticas, convicciones religiosas o filosóficas, afiliación sindical, datos genéticos, datos biométricos dirigidos a identificar de manera unívoca a una persona física, datos relativos a la salud o datos relativos a la vida sexual o a la orientación sexual). En caso de recibirse, se procederá a su inmediata supresión, sin que se proceda al registro y tratamiento de los mismos.

Sobre todos los datos se aplicarán las medidas legales, organizativas y de seguridad informática necesarias para salvaguardar su confidencialidad y privacidad, y se

conservarán durante el plazo necesario para tramitar la denuncia o reclamación. Si se acreditara que la información facilitada o parte de ella no es veraz, se procederá a su inmediata supresión desde el momento en que se tenga constancia de dicha circunstancia, salvo que dicha falta de veracidad pueda constituir un ilícito penal, en cuyo caso se guardará la información por el tiempo necesario durante el que se tramite el procedimiento judicial.

En todo caso, transcurridos tres meses desde la recepción de la comunicación sin que se hubiesen iniciado actuaciones de investigación, se procederá a la supresión de los datos, sin perjuicio de su conservación para dejar evidencia del funcionamiento del sistema. Las comunicaciones a las que no se haya dado curso se conservarán, en todo caso, de forma anonimizada.

Tiene derecho a acudir a otros canales externos de información que pudieran estar habilitados al efecto por los distintos organismos públicos y, en su caso, ante las instituciones, órganos u organismos de la Unión Europea.

## **1.6. Tratamientos relacionados con el uso de cámaras de videovigilancia**

Asimismo, se informa de que HIBERUS TI emplea el uso de cámaras de videovigilancia en sus instalaciones con una doble finalidad: (i) seguridad y control de acceso a sus instalaciones, y (ii) control de sus trabajadores, siendo nuestro interés legítimo en los términos indicados, previa ponderación con los derechos de los afectados, la base jurídica que legitima referido tratamiento. Sus datos no serán comunicados a terceros, salvo en los supuestos legalmente exigibles (jueces o tribunales y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en aquellos supuestos que es necesario para prevenir un peligro real para la seguridad pública o para la represión de infracciones penales) y la referida comunicación se limitará únicamente al mínimo necesario para la finalidad pretendida. Las imágenes grabadas serán conservadas durante un plazo máximo de un mes, momento en el cual procederemos a su borrado, salvo que éstas hayan sido requeridas por autoridades competentes en el marco de una investigación. En ese supuesto, conservaremos sus datos bloqueados hasta que recaiga decisión judicial al respecto. En cualquier momento podrá ejercer su derecho de acceso a sus imágenes, supresión y limitación de su tratamiento, de conformidad con lo expuesto en el último apartado de esta Política de Privacidad.

## 1.7. Ejercicio de sus derechos

En cualquier momento podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación al tratamiento y portabilidad de sus datos, así como a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, en las condiciones legalmente previstas y dirigiéndose por escrito al correo electrónico [dpo@hiberus.com](mailto:dpo@hiberus.com), siendo ésta la vía de contacto con nuestro Delegado de Protección de Datos. HIBERUS TI se reserva el derecho a solicitarle una copia de su Documento Nacional de Identidad o documento equivalente para poder verificar su identidad a los efectos anteriores. Asimismo, le informamos igualmente de que puede efectuar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos, en caso de que considere que el tratamiento de sus datos no es el adecuado.

Tratamientos relacionados con el uso de cámaras de videovigilancia



La Política ha sido aprobada por la **Dirección de Hiberus**, asumiendo el compromiso de **integrarla** en la actividad de dirección y gestión cotidiana, y de **revisarla anualmente ofreciendo una mejora continua y comunicarla** de cara a asegurar su adecuación.

hiberus